

Resolution des Personalverbands transfair

Schutz der Arbeitnehmenden im Zeitalter der Künstlichen Intelligenz

Künstliche Intelligenz (KI) ist in aller Munde – ein Trend oder fixer Bestandteil der Zukunft? Aktuell deutet alles auf letzteres hin. Die Integration von KI in den Arbeitsmarkt hat eine Reihe von Auswirkungen, die sowohl Chancen als auch Herausforderungen mit sich bringen. Einerseits bietet KI die Möglichkeit, Arbeitsprozesse effizienter zu gestalten, Innovationen voranzutreiben und neue Arbeitsplätze zu schaffen. Andererseits kann KI aber auch zu Arbeitsplatzverlusten, einer Verschlechterung der Arbeitsbedingungen und durch Automatisierung zur Verdrängung ganzer Berufsfelder und Branchen führen.

Ob KI nun positiv oder negativ betrachtet wird, ist Ansichtssache. Klar ist, dass transfair als Personalverband die rasante Entwicklung der KI in der Arbeitswelt eng mitverfolgen und sich im Rahmen der Sozialpartnerschaft sowie Politik für eine verantwortungsvolle und faire Nutzung der Technologie im Sinne der Arbeitnehmenden einsetzen muss. Die Rechte und Interessen der Arbeitnehmenden im Service Public müssen geschützt und sichergestellt werden.

Arbeitsplatzsicherheit garantieren

Bei der Einführung von KI-Technologien müssen Massnahmen ergriffen werden, um Arbeitsplatzverluste zu vermeiden. Dies umfasst die frühzeitige Umschulung und Weiterbildung der Arbeitnehmenden, um sie auf neue Arbeitsanforderungen entsprechend vorzubereiten und sicherzustellen, dass sie weiterhin relevante und spannende Aufgaben ausüben können.

Fairness und Transparenz – der Mensch im Zentrum

Die Unternehmen müssen transparent darüber informieren, wie sie KI-Systeme einsetzen. Es ist wichtig sicherzustellen, dass diese Systeme frei von Vorurteilen und Diskriminierung sind und dass die Verantwortung für Entscheidungen zwingend weiterhin beim Menschen liegt.

Mitwirkung stärken

Als Personalverband muss transfair in den Prozess der Implementierung von KI-Technologien bei seinen Sozialpartnern einbezogen werden. Es ist zentral, dass die Arbeitnehmenden eine Stimme bei der Gestaltung ihrer Arbeitsbedingungen und der Nutzung von KI haben.

Datenschutz und Privatsphäre

Die Unternehmen müssen sicherstellen, dass personenbezogene Daten gemäss Datenschutzgesetz geschützt werden. Arbeitnehmende haben das Recht auf Transparenz darüber, welche Daten gesammelt und verwendet werden und welche Kontrollmöglichkeiten sie über ihre eigenen Daten haben. Es braucht klare Richtlinien und Kontrollen, um den Datenschutz und die Privatsphäre der Mitarbeitenden zu garantieren.