



Beitragsreglement

gültig ab 1. Januar 2023



Inhalt

1	Einleitung	3
2	Beitragssystem.....	3
2.1	Branche Communication und Branche Post/Logistik	3
2.2	Branche Öffentlicher Verkehr	3
2.3	Branche Öffentliche Verwaltung	4
2.4	Alle Branchen.....	4
3	Sektionsbeiträge	5
4	Schlussbestimmungen.....	5

1 Einleitung

Das Beitragsreglement regelt die monatlichen Beiträge für die Mitglieder von transfair.

2 Beitragssystem

2.1 Branche Communication und Branche Post/Logistik

Einkommen bis CHF	14'999	CHF 8.00
CHF 15'000 –	29'999	CHF 16.00
CHF 30'000 –	49'999	CHF 25.00
CHF 50'000 –	69'999	CHF 30.00
CHF 70'000 –	79'999	CHF 33.00
CHF 80'000 –	89'999	CHF 36.00
CHF 90'000 –	99'999	CHF 39.00
CHF 100'000 –	119'999	CHF 42.00
CHF 120'000 –	129'999	CHF 45.00
CHF 130'000 –	139'999	CHF 49.00
ab CHF	140'000	CHF 53.00
Personen in Ausbildung		CHF 5.00

2.2 Branche Öffentlicher Verkehr

Arbeitspensum bis	20%	CHF 8.00
über 20% bis	40%	CHF 16.00
über 40% bis	60%	CHF 25.00
über	60%	CHF 35.00
Personen in Ausbildung		beitragsfrei

2.3 Branche Öffentliche Verwaltung

Arbeitspensum bis 20%	CHF 8.00
über 20% bis 40%	CHF 16.00
über 40% bis 60%	CHF 25.00
über 60%	CHF 33.00
Assistierende ETH-Bereich	CHF 16.00
Aushilfe im Stundenlohn ETH-Bereich	CHF 16.00
Postdocs/Doktorierende ETH-Bereich	CHF 16.00
Personen in Ausbildung	beitragsfrei

2.4 Alle Branchen

Arbeitspensum bis 20%	CHF 8.00
über 20% bis 40%	CHF 16.00
über 40% bis 60%	CHF 25.00
über 60%	CHF 33.00
Pensionierte mit Rentenanspruch	CHF 15.00
Ehe- und Lebenspartner/-innen von verstorbenen Mitgliedern (falls der Beitritt erklärt wird)	CHF 7.50
über 80-jährige	freiwilliger Beitrag
Erwerbslose	CHF 15.00
Beurlaubte, unbezahlter Urlaub	beitragsfrei
Ehrenmitglieder	freiwilliger Beitrag

Das Melden einer allfälligen Korrektur des Beschäftigungsgrades oder des Einkommens liegt in der Aufgabe des Mitglieds. Rückwirkend werden keine Beiträge zurückerstattet.

Für Mitglieder, die keiner der aufgeführten Branchen angehören, gelten die Beiträge der Branche Öffentliche Verwaltung.

3 Sektionsbeiträge

Zur Erfüllung der Aufgaben kann durch die Sektion ein Sektionsbeitrag erhoben werden. Der Sektionsbeitrag darf maximal 25% des Zentralbeitrages betragen.

Das Sektionsvermögen gehört grundsätzlich dem Personalverband transfair. Bei Sektionszusammenschlüssen wird das Vermögen zusammengeführt, bei Auflösung einer Sektion geht das Vermögen an den Personalverband transfair.

4 Schlussbestimmungen

Dieses Reglement wurde an der Delegiertenversammlung transfair vom 3. September 2020 genehmigt und tritt per 1. Januar 2021 in Kraft. Es ersetzt das Reglement vom 1. Januar 2017. Per 1. Januar 2023 wurde das Reglement aus gesetzlichen Gründen in den Lohnbändern erweitert.



Greta Gysin
Präsidentin



Tanja Brülisauer
Geschäftsführerin

