

Risoluzione del sindacato transfair

## **Preservare il potere d'acquisto – proteggere i salari!**

Negli ultimi tre anni, l'inflazione è aumentata del 5,5 per cento. Allo stesso tempo, il personale federale si è visto aumentare i propri stipendi solo del 4 per cento. Di conseguenza, i salari reali dell'Amministrazione federale sono diminuiti: il personale federale può permettersi meno beni e servizi con il proprio salario.

Nella dichiarazione d'intenti congiunta dei partner sociali, transfair ha concordato con la Consigliera federale Karin Keller-Sutter che, a medio termine, sia compensato il rincaro in sospeso. A questo scopo, deve però anche essere garantito che l'inflazione non compensata non aumenti di anno in anno e che la perdita del potere d'acquisto del personale federale non cresca ulteriormente.

### **Il rincaro deve essere compensato!**

Tuttavia, i segnali in questo senso sono tutt'altro che positivi. Durante la prima tornata negoziale, la Ministra delle Finanze ha prospettato di voler accantonare solo l'1 per cento per le misure salariali, nonostante il rincaro previsto si attesti all'incirca all'1,5 per cento. Ancora una volta, il personale federale subirebbe una perdita del salario reale. E ancora una volta sarebbe il personale federale a doverne pagare le spese. Per transfair è inaccettabile!

### **Fermare gli attacchi nei confronti del personale federale!**

Il personale federale è già fortemente sotto pressione. Entro il 2027, i crediti per il personale saranno diminuiti dell'1,4 per cento all'anno. Nel quadro di una revisione delle sovvenzioni e dei compiti, la Confederazione intende risparmiare altri 3-4 miliardi di franchi – anche in questo caso sarebbe il personale federale a pagarne le conseguenze. Inoltre, anche la politica non sta con le mani in mano: l'obiettivo dell'UDC, ad esempio, è ridurre il credito per il personale di 1,5 miliardi di franchi, il che significherebbe il taglio di più di 10'000 posti di lavoro nonché la drastica riduzione dei crediti destinati ad altri Uffici. transfair dice basta!

### **Il sindacato avanza pertanto le seguenti rivendicazioni.**

1. Il rincaro 2024 deve essere completamente compensato. Un ulteriore aumento dell'inflazione in sospeso è inaccettabile!
2. Il rincaro non ancora compensato degli anni scorsi deve essere pareggiato il più presto possibile, al fine di far fronte alla perdita del potere d'acquisto del personale federale!
3. Gli attacchi al personale federale devono essere fermati. Un'Amministrazione federale ben funzionante rappresenta il pilastro portante della Svizzera e il suo personale deve essere trattato con la dovuta cura!